

CEK TERLEBIH DAHULU MASA KERJA

Contoh :

Abi adalah seorang guru yang lahir pada tanggal **16 Maret 1960**
pengangkatan CPNS dari gol. II/a - TMT **01 Maret 1987** (masa kerja 0 thn 0 bln)
pangkat terakhir adalah Gol. IV/b - TMT pangkat terakhir adalah : **01 Oktober 2015**
TMT pensiun BUP 60 thn **01 April 2020**

1. Menghitung Masa Kerja Pangkat (SK Pangkat)

TMT Pangkat Terakhir	10 . 2015	(Bln . Thn)
----------------------	-----------	-------------

TMT CPNS	03 . 1987	(Bln . Thn)
----------	-----------	-------------

<i>Bila PNS dari Golongan. II ke Golongan III</i>	07 . 28	
---	---------	--

masa kerja dikurangi - 5 Tahun MK

tambahkan masa kerja di SK CPNS (bila ada) / peninjauan Masa Kerja

*Masa Kerja di SK pangkat terakhir tertulis : **23 Tahun 07 Bulan***

- Jika dari Gol. I ke Gol. II Masa Kerja (MK) dikurangi - 6 tahun

2. Menghitung Masa Kerja Golongan (DPCP)

Bulan lahir, tahun Pensiun	03 . 2020	(Bln . Thn)
----------------------------	-----------	-------------

TMT CPNS	03 . 1987	(Bln . Thn)
----------	-----------	-------------

	00 . 33	
--	---------	--

Bila PNS dari Golongan. II ke Golongan III

masa kerja dikurangi - 5 Tahun MK

*Masa Kerja Golongan adalah : **28 Tahun 00 Bulan***

- Jika dari Gol. I ke Gol. II Masa Kerja (MK) dikurangi - 6 tahun

3. Menghitung Masa Kerja Pensiun (DPCP)

TMT Pensiun	04 . 2020	(Bln . Thn)
-------------	-----------	-------------

TMT CPNS	03 . 1987	(Bln . Thn)
----------	-----------	-------------

	01 . 33	
--	---------	--

Tanpa ada pengurangan Masa Kerja

*Masa Kerja Pensiun adalah : **33 Tahun 01 Bulan***

NB : Untuk TU dan Penjaga PNS Batas Usia Pensiun (BUP) adalah 58 tahun